

**Учтено мнение:**  
Общего собрания работников  
(протокол № 31 от « 12 » сентября 2023 года)

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом директора МБОУ Гимназия № 24  
от « 12 » сентября 2023 № 11



Директор МБОУ Гимназия № 24  
И.А. Белов

## Положение об Общем собрании работников

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» на основании устава МБОУ Гимназия № 24.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося коллегиальным органом управления.

### 2. Иные положения

2.1. Общее собрание работников Учреждения состоит и формируется из всех работников, работающих в Учреждении. Участие в работе Общего собрания работников осуществляется его членами на общественных началах – без оплаты. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно.

2.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в год. Первое заседание Общего собрания работников созывается директором Учреждения, который ведет заседание до избрания председателя Общего собрания работников. На первом заседании Общего собрания работников избирается его председатель и секретарь.

2.3. Председатель и секретарь Общего собрания работников избирается из членов Общего собрания работников на 3 (три) года.

2.4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросам, относящимся к ведению Общего собрания работников, каждый работник имеет право одного голоса.

2.5. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало более половины от общего числа работников.

2.6. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

2.7. На заседаниях Общего собрания работников Учреждения ведется протокол. Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в архиве Учреждения.

2.8. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие коллективного договора;
- делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с директором Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.